

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБДОУ
«Танаевский детский сад»
ЕМР РТ

Е.П. Казаринова
от «18» 03 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Танаевский детский сад»
ЕМР РТ

Н.В.Тарасова
от «18» 03 2024 г.

Принято на общем собрании работников
Протокол от «18» 03 2024 г. № 2.

Введено в действие приказом
от «19» 03 2024 г. № 15

Положение
об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки,
повышения квалификации работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Танаевский детский сад»
Елабужского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее – Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Танаевский детский сад» ЕМР РТ составлено в соответствии со ст. 47 п. 5 «Закона об образовании», со статьями 196, 197 Трудового Кодекса РФ и реализует вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников ДОУ.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников образовательной организации.

II. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе ФГОАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» Елабужский институт (филиал), Кафедра теории и методики дошкольного и начального образования.
- устанавливать перечень профессий работников образовательной организации, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- Выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам ДОУ, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену.

- по согласованию с бухгалтерией оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации образовательной организации в другой регион;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по ДООУ;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию, только в период отпуска, но не чаще 1 раза в 2 года.

III. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со ст.47 п.5 Закона об образовании и ст. 187 ТК РФ работник имеет право:

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации ДООУ в другой регион;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ДООУ;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет ДООУ в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

4.2. Положение действует с момента подписания до принятия нового положения.